



Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

Βάσει του Ν.4808/2021

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ

Αλαμάνας 1 Μαρούσι, ΑΦΜ: 094431696

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Νίκη Γιαβρόγλου του Κωνσταντίνου

Περιεχόμενα

Ιστορικό Εγγράφου	2
Εισαγωγή	3
Πεδίο εφαρμογής.....	3
Ορισμοί και παραδείγματα	3
Ορισμοί.....	3
Παραδείγματα.....	4
Πρόληψη και αντιμετώπιση συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης	5
Πρόσωπο Αναφοράς («Σύνδεσμος») για θέματα βίας και παρενόχλησης	6
Διαδικασία υποβολής αναφορών & καταγγελιών _Εξέταση αναφορών για περιστατικά	6
Παράπονα, Αναφορές & Καταγγελίες.....	6
Έρευνες.....	7
Συνέπειες σε περίπτωση που διαπιστώνονται παραβιάσεις	7
Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.....	8
Υποχρεώσεις & ευθύνες.....	8
Δικαιώματα των θιγόμενων προσώπων	8
Απαγόρευση αντιποίνων.....	9
Συνέπειες παραβιάσεων της Πολιτικής	9
Εμπιστευτικότητα & προστασία προσωπικών δεδομένων	9
Επικοινωνία θιγόμενου προσώπου με αρμόδιους φορείς & αρχές	9
Γνωστοποίηση πολιτικής.....	10

Ιστορικό Εγγράφου

A/A	Σύνταξη /Αναθεώρηση	Έγκριση	Έκδοση
01	Ι.Ιωαννίδου		01/12.11.2024
02	Α.Τσουκαλά		02/06.10.2025

Εισαγωγή

- Στο πλαίσιο της τήρησης και εφαρμογής των δεσμεύσεων και των βασικών αξιών της, η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς διακρίσεις, εκφοβισμούς και παράνομες παρενοχλήσεις. Η παρούσα Πολιτική, περιγράφει την πολιτική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ για την δημιουργία και διατήρηση ενός αρμονικού περιβάλλοντος εργασίας με μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε συμπεριφορά βίας, παρενόχλησης, εκφοβισμού ή οποιαδήποτε μορφή συμπεριφοράς που μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.
- Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ έχει υιοθετήσει όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης και μέσω της παρούσας Πολιτικής σε συνδυασμό με άλλες σχετικές Πολιτικές του Ομίλου εφαρμόζει τις πολιτικές των άρθρων 9 και 10 του ν. 4808/2021.
- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου /ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά , οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δηλώνει τη μηδενική ανοχή της στα φαινόμενα βίας και παρενόχλησης και προβαίνει σε σχετικές ενέργειες για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού της στα φαινόμενα αυτά.
- Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 59 επ. του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται και αφορά στο σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων.

Ορισμοί και παραδείγματα

Ορισμοί

Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

Βία και παρενόχληση: μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη

Παρενόχληση: μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού,

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης

Παρενόχληση λόγω φύλου: μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 (Α' 107) και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016 (Α' 232). Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου, όπως αυτές περιγράφονται κάθε φορά στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης περιλαμβάνουν περιστατικά ή συμπεριφορές που εκδηλώνονται ιδίως:

- Στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως, για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης,
- Στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και
- Στο πλαίσιο κάθε είδους επικοινωνίας που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Παραδείγματα

Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων συμπεριφορών αποτελούν τα ακόλουθα:

Σεξουαλική παρενόχληση-Περιπτώσεις ανεπιθύμητης σωματικής, προφορικής ή άλλης συμπεριφοράς όπως:

- σχόλια, επίθετα, ή δυσφημιστικές εκφράσεις με άσεμνους υπαινιγμούς,
- «πειράγματα» ή «αστεία» άσεμνου περιεχομένου
- άσεμνες χειρονομίες, ή άσεμνες εκφράσεις
- εικόνες ή σχέδια με άσεμνους υπαινιγμούς
- προβολή άσεμνων προσβλητικών γραφικών υλικών που δεν είναι απαραίτητα για την εργασία
- σωματική επαφή, όπως «ελαφρά χτυπηματάκια», τσιμπήματα, ή αγγίγματα

Παρενόχληση σε οποιαδήποτε βάση υφίσταται κάθε φορά που συμβαίνουν τα εξής:

- η υποταγή σε παρενοχλητική συμπεριφορά, που αποτελεί ρητό ή σιωπηρό όρο ή προϋπόθεση για εργασιακή απασχόληση
- η υποταγή σε ή απόρριψη της συμπεριφοράς χρησιμοποιείται ως βάση για μια πραγματική ή σιωπηρή απόφαση σχετικά με την εργασιακή απασχόληση, που περιλαμβάνει την απώλεια εργασίας, τον υποβιβασμό ή την αλλαγή ευθυνών ή παροχών
- η συμπεριφορά έχει σκοπό ή επίδραση μη εύλογα παρεμβατική στην εργασιακή απόδοση ενός ατόμου ή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον
- ρατσιστικά ή μειωτικά σχόλια με βάση την εθνότητα

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

- λήψη, ανάρτηση, προβολή, δημοσίευση, φωτογράφιση, εκτύπωση, διανομή άσεμνων, προσβλητικών ή ανάρμοστων υλικών ή υλικών σεξουαλικού, εθνικού, θρησκευτικού ή ρατσιστικού χαρακτήρα
- χρήση προσβλητικού χιούμορ, που περιλαμβάνει τα ρατσιστικά, θρησκευτικά, σεξιστικά ή αστεία με βάση την εθνότητα
- μειωτικά σχόλια που αφορούν στο φύλο, τη φυλή, εθνότητα, εθνική καταγωγή, ηλικία, αναπηρία, θρησκεία, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα ή έκφραση φύλου ή σε οποιοδήποτε άλλο νομικά προστατευόμενο χαρακτηριστικό ενός άλλου προσώπου
- οποιαδήποτε επικοινωνία ή πράξη που είναι παρενοχλητική ή προκαλεί διακρίσεις

Πρόληψη και αντιμετώπιση συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης

Σύμφωνα με τις αξίες και τις δεσμεύσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, όπως αυτές περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας η Εταιρεία αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην καλλιέργεια και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος αλλά και αρμονικών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων της και όσων συναλλάσσονται με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ μεριμνά για την διαρκή βελτίωση και αντιμετώπιση των σχετικών προβλημάτων με κάθε πρόσφορο μέσο.

Ειδικότερα, η Εταιρεία αναλαμβάνει ενέργειες όπως:

- Καλλιέργεια ενός κλίματος ανοικτής επικοινωνίας και ενθάρρυνση όλων των εργαζομένων προκειμένου να αναφέρουν ανοικτά και χωρίς φόβο τυχόν απαγορευμένες πρακτικές ή συμπεριφορές ή περιστατικά που περιέρχονται σε γνώση τους.
- Αξιολόγηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης, η οποία αποτελεί μια από τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει σύμφωνα με το νόμο η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ για την εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της. Για το λόγο αυτό η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ έχει ενσωματώσει τις σχετικές παραμέτρους στη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, προκειμένου να περιορίζει τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.
- Επιμόρφωση και ενημέρωση όλων και ιδίως των στελεχών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, των προϊσταμένων των επιμέρους τμημάτων και ομάδων, προκειμένου να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να αντιμετωπίζουν μη αποδεκτές συμπεριφορές σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική
- Διαχείριση παραπόνων και καταγγελιών με πλήρη τήρηση εμπιστευτικότητας και αμεροληψία, προκειμένου να αποφεύγεται οποιαδήποτε διαρροή δεδομένων ή οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων σε βάρος των εμπλεκόμενων μερών.
- Ορισμός προσώπου αναφοράς («Συνδέσμου») στον οποίο μπορούν να απευθύνονται οι εργαζόμενοι, εξωτερικοί συνεργάτες, μαθητευόμενοι και εν γένει όλα τα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής αυτής, προκειμένου να ενημερώνονται για τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- Μέτρα προστασίας της απασχόλησης και υποστήριξης εργαζομένων που είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή. Για το σκοπό αυτό, οι εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν τέτοια προβλήματα, μπορούν να απευθύνονται στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

- Παρέχει δια της παρούσας στο προσωπικό της ενημέρωση και πληροφορίες για τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, καθώς και για τα σχετιζόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης και για τις δυνατότητες που δίνονται από το νόμο σε περίπτωση τέτοιων περιστατικών.
- Δύναται να οργανώνει συναντήσεις προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων.
- Ενθαρρύνει τη συμμετοχή εργαζομένων και στελεχών της διοίκησης σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Πρόσωπο Αναφοράς («Σύνδεσμος») για θέματα βίας και παρενόχλησης

Οι εργαζόμενοι και εν γένει οι συνεργάτες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, μπορούν να απευθύνονται στο πρόσωπο που ορίζει η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ ως Πρόσωπο Αναφοράς («Σύνδεσμο») για θέματα βίας και παρενόχλησης κατά καιρούς. Το Πρόσωπο Αναφοράς ενημερώνεται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ σχετικά με την παρούσα Πολιτική και την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και για οποιαδήποτε εξέλιξη ή επικαιροποίηση των εσωτερικών διαδικασιών, της εκτίμησης των σχετικών κινδύνων και των καλών πρακτικών που εφαρμόζει κάθε φορά η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ για την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης.

Οποιαδήποτε επικοινωνία με το Πρόσωπο Αναφοράς παραμένει απολύτως εμπιστευτική. Σε κάθε περίπτωση, ο ρόλος του Προσώπου Αναφοράς περιορίζεται αυστηρά στην ενημέρωση των ενδιαφερομένων σχετικά με την ισχύουσα Πολιτική και τις δυνατότητες που προβλέπει η Πολιτική και η εκάστοτε ισχύουσα διαδικασία για θέματα βίας και παρενόχλησης και δεν εκτείνεται στην διαχείριση καταγγελιών, παραπόνων ή αναφορών, για τα οποία εφαρμόζεται η Διαδικασία του κεφαλαίου 6 της παρούσας.

Διαδικασία υποβολής αναφορών & καταγγελιών _Εξέταση αναφορών για περιστατικά

Παράπονα, Αναφορές & Καταγγελίες

Οποιαδήποτε αναφορά ή καταγγελία πρέπει να περιλαμβάνει ακριβή και αληθή περιγραφή συγκεκριμένων περιστατικών που στοιχειοθετούν μη αποδεκτή συμπεριφορά σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική, καθώς και τυχόν υλικό που τεκμηριώνει την καταγγελλόμενη συμπεριφορά.

- Παράπονα, αναφορές και καταγγελίες για ενέργειες παρενόχλησης ή αντεκδίκησης που αποτελούν παράβαση της παρούσας Πολιτικής, υποβάλλονται σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και με τη διαδικασία που περιγράφεται στην εκάστοτε ισχύουσα σχετική Πολιτική. Ανώνυμες αναφορές θα λαμβάνονται επίσης σοβαρά υπόψη και θα ερευνώνται.
- Η υποβολή τέτοιων αναφορών ή καταγγελιών πρέπει να γίνεται δια ζώσης ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή εγγράφως ή τηλεφώνου, προς τον άμεσο προϊστάμενο του καταγγέλλοντος, ή προς το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της Εταιρείας, ή το νομικό τμήμα

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

- Το πρόσωπο που υποβάλλει την αναφορά μπορεί να αξιοποιήσει ελεύθερα οποιονδήποτε από τους ανωτέρω τρόπους υποβολής της αναφοράς και τους παραλήπτες αυτής

Έρευνες

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ και τα πρόσωπα αναφοράς δεσμεύονται να παραλαμβάνουν και να μην εμποδίζουν την παραλαβή, να διερευνούν και να διαχειρίζονται άμεσα κάθε καταγγελία για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, να ερευνούν και να εξετάζουν τα καταγγελλόμενα με αμεροληψία, αντικειμενικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και να λαμβάνουν άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου. Στο πλαίσιο αυτό:

1. Τα πρόσωπα που υποβάλλουν καταγγελία θα ενημερώνονται για την παραλαβή της καταγγελίας και για την πορεία εξέτασης της καταγγελίας τους. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ ενημερώνει για τα αποτελέσματα της έρευνας.
2. Τα πρόσωπα αναφοράς προβαίνουν σε διερεύνηση των καταγγελλομένων, όπου δύναται να χρησιμοποιήσουν κάθε πρόσφορο μέσο εφόσον αυτό δεν αντίκειται στο νόμο και στα χρηστά ήθη. Περαιτέρω, εφόσον το κρίνουν σκόπιμο ή απαραίτητο, ενημερώνουν τη διοίκηση για την καταγγελία και τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας.
3. Αν υπάρχει δυνατότητα, τα πρόσωπα αναφοράς προσπαθούν να επιλύσουν το περιστατικό κατά τρόπο συμβιβαστικό πριν αυτό κλιμακωθεί.
4. Για τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης, η εταιρία δύναται να λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο μέχρι να ολοκληρωθεί η έρευνα.
5. Κατά την εξέταση της καταγγελίας τα πρόσωπα αναφοράς ενδέχεται να έχουν πρόσβαση σε αρχεία της Εταιρείας και σε άλλα πρόσφορα μέσα για τη συλλογή πληροφοριών και στοιχείων.
6. Προ της λήψης μέτρων ή επιβολής κύρωσης, τα πρόσωπα αναφοράς καλούν τον καταγγελλόμενο σε ακρόαση εκτός αν κρίνει αιτιολογημένα ότι αυτό δεν απαιτείται είτε γιατί θα θέσει σε κίνδυνο το θιγόμενο πρόσωπο, είτε γιατί υφίστανται αδιάσειστες αποδείξεις αναφορικά με την τέλεση ή μη της πράξης που συνιστά περιστατικό βίας και παρενόχλησης είτε για οποιονδήποτε άλλο λόγο.
7. Αν το περιστατικό αποτελεί ταυτόχρονα παράνομη πράξη και επισύρει ποινικές ή διοικητικές κυρώσεις τα πρόσωπα αναφοράς συνεργάζονται με τις αρμόδιες αρχές.
8. Η εταιρία και τα πρόσωπα αναφοράς δεσμεύονται για την τήρηση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία συλλέγονται κατά την άσκηση των ως άνω καθηκόντων.

Συνέπειες σε περίπτωση που διαπιστώνονται παραβιάσεις

- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δεσμεύεται ως προς την αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό.
- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα με την περίπτωση, εφαρμόζοντας όπου κρίνει απαραίτητο το σύστημα πειθαρχικών ποινών όπως ορίζονται στον Κανονισμό Εργασίας που μπορεί να θέσει σε ισχύ η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, και πάντοτε στο πλαίσιο της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δεσμεύεται ότι η εκάστοτε ισχύουσα πειθαρχική

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

διαδικασία, εφαρμόζεται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό, ενώ τα προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κ.λπ. δεν επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχόμενου παραπτώματος ή τη σοβαρότητα ενδεχόμενης ποινής.

- Σε κάθε περίπτωση, εκτός των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών που προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, έχουν εφαρμογή οι συνέπειες που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ θα συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές και όποτε αυτό είναι αναγκαίο θα παρέχει στους εκάστοτε αρμόδιους φορείς, οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο της ζητηθεί σχετικά με τη διερεύνηση περιστατικών σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δεσμεύεται ως προς την τήρηση εμπιστευτικότητας και το σεβασμό της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων μερών.

Υποχρεώσεις & ευθύνες

- Όλα τα στελέχη καθώς και οι νόμιμοι εκπρόσωποι της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ είναι υπεύθυνοι για τη διασφάλιση της τήρησης της Πολιτικής.
- Όλοι όσοι εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής (εργαζόμενοι, στελέχη, εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές κτλ) είναι υπεύθυνοι για την υποστήριξη και εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής κατά των παρενοχλήσεων.

Δικαιώματα των θιγομένων προσώπων

Κάθε θιγόμενο πρόσωπο έχει δικαίωμα υποβολής αναφοράς καταγγελίας σύμφωνα με τη Διαδικασία της παρούσας Πολιτικής, ενώ παράλληλα διατηρεί κάθε δικαίωμά του για:

- δικαστική προστασία
- προσφυγή ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, του Συνηγόρου του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων τους

Κάθε πρόσωπο που υφίσταται περιστατικό βίας ή παρενόχλησης σε βάρος του, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο, ή να διακόψει την εργασία του σε περίπτωση που η συμπεριφορά αυτή συνδέεται με την παροχή εξ αποστάσεως εργασίας, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, σύμφωνα με το οριζόμενο στο άρθρο 12 του ν. 4808/2021, αφού προηγουμένως ενημερώσει προηγουμένως εγγράφως την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ αναφέροντας το περιστατικό ή τα περιστατικά που δικαιολογούν αυτήν του την πεποίθηση ότι υφίσταται σοβαρός κίνδυνος για την υγεία, την ασφάλεια ή την ζωή του.

Απαγόρευση αντιποίνων

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ δεν γίνεται ανεκτή οποιαδήποτε εκδικητική συμπεριφορά ή αντίποινα σε βάρος οποιουδήποτε προσώπου αναφέρει καλόπιστα και σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία περιστατικά βίας και παρενόχλησης. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ ενθαρρύνει οποιονδήποτε αισθανθεί ότι έχει δεχθεί αντίποινα ή εν γένει εκδικητική συμπεριφορά εξαιτίας τέτοιας αναφοράς, να αναφέρει το συμβάν αμέσως ακολουθώντας την Διαδικασία υποβολής αναφοράς της παρούσας Πολιτικής.

Συνέπειες παραβιάσεων της Πολιτικής

Οποιοσδήποτε ενέργειες ή συμπεριφορές παραβιάζουν την παρούσα Πολιτική μπορεί να οδηγήσουν σε **πειθαρχικές ενέργειες**, στο βαθμό που αυτό προβλέπεται ή επιτρέπεται σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ή στη λήψη οποιουδήποτε πρόσφορου μέτρου σε βάρος του καταγγελλομένου, προκειμένου να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό στο μέλλον, όπως ενδεικτικά η σύσταση για συμμόρφωση, η αλλαγή θέσης ή ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμη και η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Εμπιστευτικότητα & προστασία προσωπικών δεδομένων

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, τα στελέχη της, οι εξωτερικοί σύμβουλοι ή άλλοι συνεργάτες στους οποίους ενδέχεται να ανατίθεται μέρος ή το σύνολο της διαδικασίας διερεύνησης περιστατικών που σχετίζονται με την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής, διαχειρίζονται τα διάφορα στοιχεία και δεδομένα που περιέρχονται σε γνώση τους τηρώντας πλήρη εμπιστευτικότητα, με αμεροληψία και με απόλυτο σεβασμό στην ιδιωτική ζωή των εμπλεκόμενων μερών. Ειδικά στο βαθμό που η διερεύνηση περιστατικών περιλαμβάνει και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εμπλεκόμενων προσώπων, εφαρμόζεται η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, όπως αυτή εκάστοτε ισχύει και είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας και στις συμβάσεις εργασίας που συνάπτει με τους εργαζόμενους της.

Επικοινωνία θιγόμενου προσώπου με αρμόδιους φορείς & αρχές

Σε περίπτωση που ένα πρόσωπο θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης του ή συνεργασίας με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση συνεργασίας του με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή συμπεριφορά έχει λήξει, μπορεί να επικοινωνεί με τους παρακάτω αρμόδιους φορείς και αρχές:

1. Πρόσωπο αναφοράς της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ για θέματα βίας και παρενόχλησης
 - Τίτλος: Νομικός σύμβουλος
 - Ονοματεπώνυμο: Ιωάννα Ιωαννίδου (τηλ. 210-6384400, law@soya-mills.gr)
 - Τηλεφωνο επικοινωνίας: T +30 210-6384400
 - Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: law@soya-mills.gr

Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση

2. Τηλεφωνική Γραμμή Υπουργείου Εργασίας_1555. Ειδικά για θέματα του ΣΕΠΕ, οι σχετικές καταγγελίες προωθούνται στους Επιθεωρητές Εργασίας, που θα τις εξετάζουν και θα τις διαχειρίζονται.
3. Επιθεώρηση Εργασίας
Καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας γίνονται και ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Αρχής. Οδηγίες για την υποβολή καταγγελίας είναι διαθέσιμες στον σύνδεσμο <https://www.sepe.gov.gr/>
4. Συνήγορος του Πολίτη
Ο Συνήγορος του Πολίτη <https://www.synigoros.gr/>, είναι ο αρμόδιος φορέας προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ παρέχει πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Γνωστοποίηση πολιτικής

- Η παρούσα πολιτική **γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους** με κάθε πρόσφορο μέσο και αναρτάται στους χώρους εργασίας και στον εσωτερικό διαδικτυακό τόπο της εταιρίας.
 - Η παρούσα πολιτική δύναται να επικαιροποιείται από καιρού εις καιρόν κατά τη διακριτική ευχέρεια της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΚΛΕΚΤΑ ΕΛΑΙΑ ΑΕ (συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης αλλαγής των στοιχείων των προσώπων αναφοράς).
- προσώπων αναφοράς).